



MEĐIMURSKO VELEUČILIŠTE U ČAKOVCU

MEĐIMURJE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES IN ČAKOVEC

SYLLABUS KOLEGIJA

AKADEMSKA GODINA: 2023./2024.

1. OPĆE INFORMACIJE O KOLEGIJU

1.1. Naziv kolegija	Etički menadžment			
1.2. Studijski program/i	Stručni diplomski studij Menadžment u turizmu i sportu			
1.3. Status kolegija (O, I)	Izborni	1.6. Način izvođenja nastave (broj sati)	Predavanja	15
1.4. Šifra kolegija		Vježbe		30
1.5. Kratica kolegija	ETMAN	Seminar		
1.6. Semestar		E-učenje		
1.7. Bodovna vrijednost (ECTS)		1.7. Mjesto i vrijeme održavanja nastave	Prostorije Međimurskog veleučilišta u Čakovcu, prema rasporedu objavljenom na internetskim stranicama	

2. NASTAVNO OSOBLJE

2.1. Nositelj/i-zvanje	Mirjana Trstenjak, v.pred.	kontakt	mtrstenjak@mev.hr
		kontakt	
2.2. Asistent/i-zvanje	Darija Kukovec, pred.	kontakt	dkukovec@mev.hr
		kontakt	
2.3. Izvođač/i-zvanje		kontakt	
		kontakt	

3. OPIS KOLEGIJA

3.1. Ciljevi kolegija	Student će nakon odslušanog kolegija moći primijeniti razvijene alate koji jačaju integritet i etiku poslovanja u svakoj organizaciji i koji postaju ključ razvoja organizacije i uspjeha.. Stječe se znanje iz područja etičkog odgovornog poslovanja. Osnovni cilj kolegija "Etički menadžment" jest upoznati studente s teorijskom i praktičnom primjenom etičkog menadžmenta u suvremenim uvjetima poslovanja, dajući im kompletan pregled implementacije etičkih sustava unutar poslovanja organizacija te primjeniti i razumjeti osnovne razlike i međuzavisnosti poslovne etike i društveno odgovornog poslovanja. Cilj je također upoznati studente sa specifičnostima donošenja etičkih odluka i djelovanja menadžera kao i s kriterijima i prijetnjama etičkog odlučivanja u poslovnom svijetu.
3.2. Uvjeti za upis i polaganje kolegija	Nema uvjeta
3.3. Ishodi učenja	I 1 - Razlikovati poslovne i društvene vrijednosti te norme ponašanja, kao i faktore utjecaja na etički izbor I 2 - Spoznati kriterije donošenja etičkih odluka i djelovanja I 3 - Primijeniti teorijska znanja iz poslovne etike u radu i vođenju organizacija I 4 - Objasniti i primijeniti kriterije implementacije poslovne etike u organizacijama I 5 - Razumjeti razliku i međuzavisnosti etičkog upravljanja poduzećem i društveno odgovornog poslovanja

3.10. Specifičnosti vezane uz polaganje kolegija	<p>Ukoliko student prikupi 50% bodova svakog ishoda izravno pristupa ispitu uz uvjet da je predao praktični rad. Student ne može pristupiti ispitnom roku ukoliko nije predao praktični rad. Praktični rad izrađuje se prema uputama objavljenim na Merlin sustavu i predaju se postavljanjem na Merlin. Praktični rad se predaje minimalno 3 dana prije ispitnog roka. Na ispitnom roku moguće je usmeno provjeravanje znanje pri izradi praktičnog rada.</p> <p>Ukoliko student ne ostvari dovoljan broj bodova na međuispitu, ne može pristupiti sljedećem međuispitu.</p> <p>Jednom ostvareni bodovi na međuispitima za svaki ishod učenja više se ne brišu osim u slučaju da sam student odluči popravljati rezultat za pojedini ishod učenja, pri čemu se do tada osvojeni bodovi brišu i upisuju se novoostvareni bodovi za taj ishod učenja.</p> <p>Završna ocjena dobiva se na ispitnom roku i zbroj je bodova ostvarenih tijekom nastave.</p> <p>Studenti koji nisu kolokvirali pristupaju pismenom dijelu ispita gdje se provjeravaju svi ishodi učenja, te su dužni prije izlaska na ispitni rok predati praktični rad.</p>										
3.11. Obveze studenata	<p>Redovni studenti dužni su prisustrovati na najmanje 70% od ukupnog broja sati predavanja i vježbi kako bi ostvarili pravo izlaska na ispit.</p> <p>Izvanredni studenti dužni su prisustrovati na najmanje 30% od ukupnog broja sati predavanja i vježbi da bi ostvarili pravo izlaska na ispit.</p> <p>Ukoliko student nije ispunio sve obveze predviđene kolegijem, dužan je ponovno pohađati predavanja i ispuniti uvjete za pristupanje ispitu.</p> <p>Dolaznost se može nadoknaditi online konzultacijama, organiziranim webinarima te dodanim zadacima zadanim od strane nastavnika. Jedan nastavni sat traje 45 minuta, a više sati čine nastavnu cjelinu. Izostanak s jedne nastavne cjeline broji se kao jedan izostanak. Kašnjenja i ispričnice se bilježe zasebno. U tom slučaju da je student izostao s više od 50% nastave, a ima opravdan razlog/ispriku treba predati zahtjev Vijeću odjela koje potom odlučuje o opravdanosti studentskih izostanaka uz obvezno mišljenje nositelja kolegija.</p>										
3.12. Pisani radovi											
4.43.13. Obvezna literatura	<table border="1"> <tr> <td>1.</td><td>Silvija Vig : Poslovna Etika, Codupo, Zagreb, 2023.</td></tr> <tr> <td>2.</td><td>Klose, Alfred :Poduzetnička etika, Zagreb, Školska knjiga, 1996.</td></tr> <tr> <td>3.</td><td>Bebek, B. – Kolumbić, A: Poslovna etika, Zagreb, Sinergija., 2000.</td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> </table>	1.	Silvija Vig : Poslovna Etika , Codupo, Zagreb, 2023.	2.	Klose, Alfred : Poduzetnička etika , Zagreb, Školska knjiga, 1996.	3.	Bebek, B. – Kolumbić, A: Poslovna etika , Zagreb, Sinergija., 2000.				
1.	Silvija Vig : Poslovna Etika , Codupo, Zagreb, 2023.										
2.	Klose, Alfred : Poduzetnička etika , Zagreb, Školska knjiga, 1996.										
3.	Bebek, B. – Kolumbić, A: Poslovna etika , Zagreb, Sinergija., 2000.										
3.14. Dopunska literatura	<table border="1"> <tr> <td>1.</td><td>Kotler P.,Lee, N.: Društveno odgovorno poslovanje, Zagreb, 2007.</td></tr> <tr> <td>2.</td><td>Noe, R.A. –Hollenbeck, J.R. – Gerhart, B. – Wright, P.M. :Menadžment ljudskih potencijala, Zagreb, MATE, 2000.</td></tr> <tr> <td>3.</td><td>Bahtjarević_Šiber, F., Sikavica, P., Pološki Vokić, N.: Suvremeni menadžment, Školska knjiga, Zagreb, 2008.</td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> </table>	1.	Kotler P.,Lee, N.: Društveno odgovorno poslovanje , Zagreb, 2007.	2.	Noe, R.A. –Hollenbeck, J.R. – Gerhart, B. – Wright, P.M. : Menadžment ljudskih potencijala , Zagreb, MATE, 2000.	3.	Bahtjarević_Šiber, F., Sikavica, P., Pološki Vokić, N.: Suvremeni menadžment , Školska knjiga, Zagreb, 2008.				
1.	Kotler P.,Lee, N.: Društveno odgovorno poslovanje , Zagreb, 2007.										
2.	Noe, R.A. –Hollenbeck, J.R. – Gerhart, B. – Wright, P.M. : Menadžment ljudskih potencijala , Zagreb, MATE, 2000.										
3.	Bahtjarević_Šiber, F., Sikavica, P., Pološki Vokić, N.: Suvremeni menadžment , Školska knjiga, Zagreb, 2008.										
4. DODATNE INFORMACIJE O KOLEGIJU											
4.1. Provjera kvalitete	Kvaliteta programa, nastavnog procesa, vještine poučavanja i razine usvojenosti gradića ustanovit će se provedbom pisane evaluacije temeljeno na upitnicima, te na druge standardizirane načine a sukladno aktima Međimurskog veleučilišta u Čakovcu.										
4.2. Kontaktiranje s nastavnikom	Studenti mogu kontaktirati s nastavnikom tijekom termina konzultacija i za vrijeme nastave, dok se za kratka pitanja i objašnjenja mogu obratiti bilo koji dan tijekom radnog vremena dolaskom osobno ili fiksnim telefonom. Moguće je postaviti pitanja i e-mailom na koji će biti odgovoreno najkasnije za 48 sati. Poželjno je da studenti za sve nejasnoće dođu što češće na konzultacije.										

4.3. Informiranje o kolegiju	Obveza je svakog studenta redovito se informirati o odvijanju nastave. Sve obavijesti o održavanju ili eventualnoj odgodi nastave bit će izvješene na oglasnoj ploči i na web stranici Veleučilišta minimalno 24 sati ranije.
4.4. Doprinos kolegija studijskom programu	<p>I2 Definirati etičke teorije i pristupe etičkog odlučivanja I8 Definirati međudjelovanje etike i poslovanja I11 Razviti etičke pristupe u donošenju odluka I12 Odabratи bihevioralnu etiku te čimbenike u procesu donošenja odluke I13 Razviti ključne determinante poslovne etike I14 Razviti prikaz mjerena financijske i nefinancijske uspješnosti poslovanja</p>