

**MEĐIMURSKO VELEUČILIŠTE U ČAKOVCU**

**PRAVILNIK**  
**o provedbi postupaka zapošljavanja**  
**na Međimurskom veleučilištu u Čakovcu**

**Čakovec, studeni 2023.**

Na temelju članka 25. stavka 3. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje (Narodne novine, broj 09/19) i Odluke o isplati materijalnih i nematerijalnih prava te drugih naknada za zaposlenike u ustanovama iz sustava visokog obrazovanja i znanosti od 23. veljače 2023., članka 24. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, broj 56/2022) i članka 78. Stavka 6. Statuta Međimurskog veleučilišta u Čakovcu, a sukladno odredbama Zakona o radu (Narodne novine, broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) i Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine, broj 119/22), uz prethodno mišljenje Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, na prijedlog dekana Međimurskog veleučilišta u Čakovcu, Vijeće Veleučilišta na svojoj 9. sjednici održanoj dana 7. studenoga 2023.g. donosi

## **PRAVILNIK O PROVEDBI POSTUPAKA ZAPOŠLJAVANJA NA MEĐIMURSKOM VELEUČILIŠTU U ČAKOVCU**

### **OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

(1) Ovim Pravilnikom o provedbi postupaka zapošljavanja na Međimurskom veleučilištu u Čakovcu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se postupak, način raspisivanja i provedbe javnog natječaja za nastavna, suradnička i stručna radna mjesta, provedba postupka izbora naslovnog nastavnika odnosno naslovnog suradnika bez raspisivanja javnog natječaja i način raspisivanja i provedba javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa na Međimurskom veleučilištu u Čakovcu (u daljnjem tekstu: Veleučilište) za službenike na stručno-administrativnim radnim mjestima.

(2) Mogućnost zasnivanja radnog odnosa na Veleučilištu na temelju javnog natječaja dostupna je pod jednakim uvjetima svim građanima uz iznimku kandidata koji na temelju važećih pozitivnih propisa ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju.

(3) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, imaju jednako značenje na muški i ženski rod.

### **NATJEČAJNI POSTUPAK ZA NASTAVNA RADNA MJESTA**

#### **Natječajni postupak za nastavna i suradnička radna mjesta**

#### **Članak 2.**

(1) Nastavna i suradnička radna mjesta na Veleučilištu definirana su odredbama članka 38. st. 3., 6. i 7. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (dalje: Zakon) i člankom 61. Statuta Veleučilišta.

(2) Zapošljavanje na nastavna i suradnička radna mjesta provodi se temeljem javnog natječaja koji se objavljuje u *Narodnim novinama*, na mrežnim stranicama Veleučilišta i na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskoga istraživačkog prostora.

(3) Rok za podnošenje prijave na javni natječaj za zasnivanje radnog odnosa ne smije biti kraći od 30 dana od dana raspisivanja javnog natječaja u *Narodnim novinama*, a prijave i dokazi o ispunjavanju kriterija podnose se u elektroničkom obliku.

(4) Na javni natječaj mogu se prijaviti i strani državljani ako zadovoljavaju formalne uvjete javnog natječaja, te hrvatski državljani s inozemnom diplomom.

(5) Uvjet za izbor nastavnika i suradnika stranog državljanina i hrvatskog državljanina s inozemnom diplomom je dokaz da im je priznata visokoškolska kvalifikacija u svrhu zapošljavanja te za stranog državljanina dokaz o poznavanju C2 razine znanja hrvatskog jezika.

### **Članak 3.**

- (1) Za raspisivanje javnog natječaja za nastavna i suradnička radna mjesta potrebna je suglasnost Ministarstva znanosti i obrazovanja za zasnivanje radnog odnosa na odgovarajuće radno mjesto.
- (2) Veleučilište može raspisati javni natječaj bez suglasnosti Ministarstva znanosti i obrazovanja za radna mjesta za koja su financijska sredstva osigurana iz vlastitih prihoda ili na temelju dobivenog projekta.
- (3) Potrebu zapošljavanja na nastavno i suradničko radno mjestu i uvrštenje u plan zapošljavanja dekanu predlažu pročelnici odjela i prodekani.

### **Članak 4.**

- (1) Odluku o raspisivanju javnog natječaja za zapošljavanje na nastavno odnosno suradničko radno mjesto donosi Vijeće Veleučilišta.
- (2) Sastavni dio odluke Vijeća Veleučilišta o raspisivanju javnog natječaja čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (3) Vijeće Veleučilišta imenuje stručno povjerenstvo za donošenje mišljenja o ispunjavanju uvjeta za izbor u slobodno radno mjesto od najmanje tri člana zaposlena na radnom mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto u koje se kandidat bira, te od kojih najmanje jedan član mora biti zaposlen na visokom učilištu različitom od onoga na kojemu se provodi izbor.
- (4) Javni natječaj mora sadržavati sljedeće podatke:
  - naziv Veleučilišta
  - radno mjesto za koje se raspisuje javni natječaj
  - znanstveno područje, a po potrebi i polje za koje se raspisuje javni natječaj
  - uvjete koje pristupnici moraju ispunjavati
  - rok za podnošenje prijava
  - popis priloga koje prijavi treba priložiti
  - navod da se na natječaj mogu prijaviti osobe oba spola
  - poveznicu na mrežne stranice na kojima su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju propisani posebnim zakonima odnosno poveznicu na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju
  - adresu na koju se podnose prijave u elektroničkom obliku
  - napomenu da podnošenjem prijave na javni natječaj, pristupnik suglasan da Veleučilište može prikupljati, koristiti i obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno odredbama Opće Uredbe EU 2016/679 i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka
  - napomenu da se nepotpune i nepravovremene prijave neće razmatrati.

### **Članak 5.**

- (1) Kandidati u prijavi na javni natječaj navode svoje osobne podatke (ime i prezime, adresa, broj telefona odnosno mobitela, e-mail adresa) te radno mjesto za koje podnosi prijavu.
- (2) Kandidati uz prijavu prilažu životopis i dokaze o ispunjavanju uvjeta iz javnog natječaja.
- (3) Potpunom prijavom smatra se prijava koja ispunjava sve formalne uvjete odnosno sadrži sve podatke i priloge koji su navedeni u javnom natječaju i koja je vlastoručno odnosno važećim elektroničkim potpisom potpisana od kandidata koji podnosi prijavu na javni natječaj.
- (4) Kandidat koji je podnio nepotpunu odnosno nepravovremenu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom, te se takva prijava u daljnjem postupku neće razmatrati.

### **Nastavna radna mjesta**

### **Članak 6.**

- (1) Ocjena ispunjenja uvjeta i donošenje odluka o ispunjavanju uvjeta za slobodno nastavno radno

mjesto provodi se na način i u rokovima propisanim odredbama članka 40. Zakona i članka 65. Statuta Veleučilišta, uz primjenu Nacionalnih veleučilišnih kriterija i dodatnih kriterija za izbor na nastavna radna mjesta ukoliko su propisani općim aktom Veleučilišta.

(2) S osobama izabranima na radna mjesta nastavnika zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto sukladno odredbama članka 41. – 43. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti.

### **Suradnička radna mjesta**

#### **Članak 7.**

(1) Ocjena ispunjenja uvjeta i donošenje odluke o ispunjenju uvjeta za suradničko radno mjesto asistenta provodi se temeljem odredbi članka 39. stavka 6. – 9. , te članka 40. stavka 1. – 7. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, članka 65. Statuta Veleučilišta, temeljem Nacionalnih veleučilišnih kriterija i dodatnih kriterija ukoliko su propisani općim aktom Veleučilišta.

(2) Nakon donošenja odluke Vijeća Veleučilišta o usvajanju mišljenja stručnog povjerenstva iz članka 40. stavka 7. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, konačnu odluku o izboru kandidata donosi dekan te se s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) godina na teret sredstava osnivača, projekta ili vlastitih sredstava.

(3) Obveze i prava suradnika regulirana su člankom 44. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti i članka 69. Statuta Međimurskog veleučilišta.

### **Naslovni nastavnika i naslovni suradnik**

#### **Članak 8.**

(1) Angažiranje i provođenje izbora naslovnog nastavnika odnosno suradnika dekanu predlažu pročelnici odjela i prodekani.

(2) Naslovni nastavnik odnosno naslovni suradnik je osoba koja nije u radnom odnosu s Veleučilištem, ali ispunjava kriterije za izbor na nastavno odnosno suradničko radno mjesto.

(3) Naslovni nastavnik odnosno naslovni suradnik bira se u skladu s odredbama članka 40., 43. i 44. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti te članka 69. i 74. Statuta.

(4) Za izbor naslovnog nastavnika odnosno suradnika ne raspisuje se javni natječaj.

(5) Ocjena ispunjenja uvjeta i donošenje odluka o ispunjavanju uvjeta za izbor naslovnog nastavnika odnosno suradnika provodi se sukladno odredbama članka 7. i 8. ovog Pravilnika.

### **NATJEČAJNI POSTUPAK ZA RADNA MJESTA U STRUČNIM USTROJSTVENIM JEDINICAMA VELEUČILIŠTA**

#### **Članak 9.**

(1) Javni natječaj za zapošljavanje službenika i namještenika u stručnim službama Veleučilišta, objavljuje se u *Narodnim novinama*, na mrežnim stranicama Veleučilišta, te pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

(2) Rok za podnošenje prijave na javni natječaj za zasnivanje radnog odnosa ne smije biti kraći od 8 dana od dana objave natječaja u *Narodnim novinama*.

(3) Na javni natječaj mogu se prijaviti i hrvatski državljani s inozemnom diplomom ako zadovoljavaju formalne uvjete javnog natječaja.

(4) Uvjet za zapošljavanje hrvatskog državljanina s inozemnom diplomom je dokaz da im je priznata odgovarajuća razina kvalifikacija u svrhu zapošljavanja, te dokaz o poznavanju C2 razine znanja hrvatskog jezika.

#### **Članak 10.**

(1) Za raspisivanje javnog natječaja za radna mjesta u stručnim ustrojstvenim jedinicama Veleučilišta potrebna je suglasnost Ministarstva znanosti i obrazovanja za zasnivanje radnog odnosa na odgovarajuće radno mjesto.

- (2) Potrebu zapošljavanja i uvrštenja u plan zapošljavanja na radna mjesta u stručnim ustrojstvenim jedinicama dekanu dostavljaju rukovoditelji ustrojstvenih jedinica odnosno voditelji projekata.
- (3) Postupak zapošljavanja na radna mjesta u stručnim ustrojstvenim jedinicama Veleučilišta pokreće dekan odlukom o provedbi javnog natječaja.
- (4) Dekan odlukom iz stavka 4. ovog članka imenuje Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja od najmanje tri člana.
- (5) Veleučilište može raspisati natječaj bez suglasnosti Ministarstva znanosti i obrazovanja za radna mjesta za koja su osigurana potrebna financijska sredstva iz vlastitih prihoda ili na temelju dobivenog projekta.

#### **Članak 11.**

Javni natječaj mora sadržavati sljedeće podatke:

- naziv Veleučilišta
- naziv radnog mjesta za koje se raspisuje javni natječaj
- uvjete koje pristupnici moraju ispunjavati
- rok za podnošenje prijave
- popis priloga koje prijavi treba priložiti
- navod da se na natječaj mogu prijaviti osobe oba spola
- poveznicu na mrežne stranice na kojima su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju propisani posebnim zakonima odnosno poveznicu na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju
- adresu na koju se podnose prijave
- napomenu da podnošenjem prijave na natječaj, pristupnik natječaja je suglasan da Veleučilište može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno odredbama Opće Uredbe EU 2016/679 i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka
- napomenu da se nepotpune i nepravovremene prijave neće razmatrati.

#### **Članak 12.**

- (1) U prijavi na javni natječaj navode se osobni podaci podnositelja prijave (ime i prezime, adresa, broj telefona odnosno mobitela, e-mail adresa) i naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje.
- (2) Uz prijavu se prilažu životopis i dokazi o ispunjavanju formalnih uvjeta iz javnog natječaja.
- (3) Potpunom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge koji su navedeni u javnom natječaju i koja je vlastoručno potpisana od kandidata koji je podnio prijavu na javni natječaj.
- (4) Osoba koja je podnijela nepotpunu prijavu, nepravovremenu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom.

#### **Članak 13.**

- (1) Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja pregledava natječajnu dokumentaciju te provodi razgovor (intervju) s kandidatima koji je obavezan dio provedbe natječajnog postupka, a po potrebi može provesti i pisanu provjeru znanja.
- (2) Poziv za razgovor (intervju) i pisanu provjeru znanja objavljuje se na mrežnim stranicama Veleučilišta uz primjenu mjera pseudonimizacije kandidata. Pseudonimi se kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja dostavljaju na adresu elektroničke pošte naznačene u prijavi odnosno životopisu.
- (3) Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja provodi pisanu provjeru znanja i razgovor samo sa kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.
- (4) Na mrežnim stranicama Veleučilišta objavljuje se pseudonimizirani popis kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja, datum, vrijeme i mjesto održavanja pisane provjere znanja i to najmanje tri (3) dana prije održavanja pisane provjere znanja kao i područje iz kojeg se vrši pisana provjera znanja te izvori za pripremu kandidata.

- (5) Kandidat koji ne pristupi pisanoj provjeri znanja isključuje se iz narednih faza provođenja natječajnog postupka.
- (6) Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja ima diskrecijsko pravo da utvrdi način provođenja pisane provjere znanja.
- (7) Pisana provjera znanja može obuhvatiti provjeru stručnog znanja potrebnog za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj, provjeru poznavanja poslova i propisa za radno mjesto za koje se raspisuje natječaj, a može obuhvatiti i provjeru ostalih vještina, ovisno o potrebama za obavljanja poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj.
- (8) Način bodovanja, odnosno bodovna vrijednost određuje se tako da je donja granica prolaznosti minimum 50% ostvarenih bodova, odnosno minimum ostvarenih bodova koje kandidat mora ostvariti na pisanoj provjeri znanja kako bi mogao pristupiti razgovoru (intervju).
- (9) Rezultati pisane provjere znanja objavljuju se na mrežnoj stranici Veleučilišta upotrebom pseudonima.
- (10) Kandidati koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja pozivaju se na razgovor (intervju) s Povjerenstvom za provedbu javnog natječaja, najkasnije u roku od 30 dana od dana objave rezultata pisane provjere znanja.
- (11) Ukoliko se natječajni postupak provodi bez pismene provjere znanja, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja na način opisan u stavku 2. ovog članka poziva kandidate da pristupe razgovoru prema utvrđenim terminima.

#### **Članak 14.**

- (1) Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja prilikom razgovora (intervjua) s kandidatima za zapošljavanje zaposlenika na radno mjesto u stručnim ustrojstvenim jedinicama utvrđuje:
- način predstavljanja i komunikacijske vještine kandidata
  - profesionalne interese i ciljeve kandidata
  - dosadašnje radno iskustvo kandidata
  - specifična znanja, sposobnosti i vještine kandidata ovisno o uvjetima i specifičnostima radnog mjesta za koje se provodi natječajni postupak.
- (2) Kandidat koji nije pristupio razgovoru (intervju) isključuje se iz narednih faza provođenja natječajnog postupka.
- (3) Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja određuje način bodovanja razgovora (intervjua) s kandidatima.

#### **Članak 15.**

- (1) Nakon provedenog razgovora s kandidatima Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja sastavlja rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova ostvarenih na pisanoj provjeri znanja i bodova ostvarenih na razgovoru s kandidatima (intervju) i prema ukupnom broju ostvarenih bodova predlaže dekanu Veleučilišta najuspješnijeg kandidata za odabir na radno mjesto za koje je raspisan natječaj.
- (2) Ukoliko se natječajni postupak provodi bez pismene provjere znanja, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja sastavlja rang listu kandidata prema broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervju) s kandidatima te predlaže dekanu Veleučilišta kandidata za odabir na radno mjesto za koje je raspisan natječaj.
- (3) Rezultati pisane provjere znanja i razgovora s kandidatima (intervjua) sastavni su dio Izvješća Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.
- (4) Odluku o odabiru kandidata na slobodno radno mjesto u stručnim ustrojstvenim jedinicama Veleučilišta donosi dekan na temelju pisanog izvješća Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.

### **ZAJEDNIČKE ODREDBE**

#### **Članak 16.**

- (1) Veleučilište je dužno na mrežnim stranicama objaviti odluku o izboru kandidata po provedenom

natječajnom postupku, te profesionalni životopis odabranog kandidata, sukladno propisima kojima se uređuje zaštita osobnih podataka, u rokovima koje propisuju relevantni zakoni, podzakonski propisi odnosno kolektivni ugovori.

(2) Veleučilište je dužno svim kandidatima javnog natječaja, uz prethodnu najavu, omogućiti uvid u natječajnu dokumentaciju izabranog kandidata, kojom se dokazuju uvjeti propisani javnim natječajem poštujući pri tome odredbe Opće uredbe o zaštiti podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN, br. 42/18)

#### **Članak 19.**

(1) U slučaju da izabrani kandidat odustane od zasnivanja radnog odnosa odnosno potpisivanja ugovora o radu s Veleučilištem, Vijeće Veleučilišta odnosno dekan može izabrati drugog kandidata između kandidata koje je predložilo Povjerenstvo.

(2) U slučaju kad se na natječaj nije prijavio niti jedan kandidat ili niti jedan kandidat ne ispunjava formalne uvjete natječaja ili niti jedan kandidat nije zadovoljio u postupku javnog natječaja, Vijeće Veleučilišta odnosno dekan donosi odluku o neizboru kandidata koja se objavljuje na mrežnim stranicama Veleučilišta.

(3) U slučaju kada za vrijeme trajanja roka prijava po javnom natječaju, nastanu opravdani razlozi zbog kojih se ne može provesti natječajni postupak, dekan donosi odluku o poništenju natječaja, koja se objavljuje u "Narodnim novinama" i na mrežnim stranicama Veleučilišta.

#### **IZUZEĆA OD OBVEZE PROVOĐENJA JAVNOG NATJEČAJA ZA ZAPOŠLJAVANJE Zamjena privremeno nenazočnog zaposlenika – nastavnika odnosno suradnika**

#### **Članak 20.**

(1) U slučaju privremene nenazočnosti nastavnika ili suradnika Veleučilište može sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme, bez provedbe javnog natječaja s osobom koja zamjenjuje privremeno nenazočnog zaposlenika najdulje na šest mjeseci.

(2) Stručno povjerenstvo koje se sastoji od najmanje tri člana zaposlena na radnom mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto na koje se zapošljava osoba koja zamjenjuje privremeno nenazočnog zaposlenika u istom znanstvenom području i polju, mišljenjem u pisanom obliku utvrđuje ispunjava li kandidat kriterije za predmetno radno mjesto.

(3) Vijeće Veleučilišta donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva, nakon čega se sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme najdulje na šest mjeseci.

(4) Na zaposlenika koji zamjenjuje privremeno nenazočnog suradnika – asistenta, ne primjenjuju se prava i obveze upisa i pohađanja doktorskog studija. **Izuzetka od obveze provođenja javnog natječaja za zapošljavanje koja se odnose na zapošljavanje nastavnika, suradnike i zaposlenika stručnih ustrojstveni jedinica Veleučilišta**

#### **Članak 21.**

(1) Veleučilište ne mora raspisati javni natječaj:

- u slučaju sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme sa zaposlenikom koji zamjenjuje privremeno nenazočnog zaposlenika, pod uvjetom da se ugovor o radu sklapa do povratka na rad privremeno nenazočnog zaposlenika, a najduže na vrijeme od 6 mjeseci
- u slučaju prelaska zaposlenika na drugo radno mjesto unutar Veleučilišta na kojem će zaposlenik obavljati poslove iste razine složenosti, pod jednakim uvjetima, s tim da do prelaska može doći samo uz prethodnu pisanu suglasnost toga zaposlenika i nadležnog sindikata za visoko obrazovanje
- u slučaju prelaska zaposlenika na drugi projekt Veleučilišta na isto radno mjesto, ako do prelaska dolazi na zahtjev zaposlenika, uz pisanu suglasnost voditelja projekata i dekana Veleučilišta. Ako se sredstva za plaću zaposlenika koji prelazi na drugi projekt na isto radno mjesto osiguravaju u državnom proračunu, za prelazak je potrebna i pisana suglasnost Ministarstva

- u slučaju sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme na projektima koji se ne financiraju iz državnog proračuna, ako pravilima projekta (ugovora) nije drukčije propisano
- u svim slučajevima kada je poslodavac zaposleniku temeljem zakona ili posebnog propisa dužan ponuditi ugovor o radu radi obavljanja poslova za koje je zaposlenik radno sposoban (npr. smanjenje radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenje radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti, neposredna opasnost od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom) te u slučaju otkaza ugovora o radu zaposleniku s ponudom izmijenjenog ugovora
- u slučajevima zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova
- u slučaju potrebe neodgodivog obavljanja poslova radnog mjesta za koje je javni natječaj raspisan, do okončanja postupka javnog natječaja, a najduže do godine dana i uz pisanu suglasnost Ministarstva znanosti i obrazovanja.

(2) Ako se nadležni sindikat u roku od 8 radnih dana, odnosno Ministarstvo znanosti i obrazovanja u roku od 15 radnih dana od zaprimanja zahtjeva ne izjasne o davanju ili uskrati suglasnosti iz ovoga članka, smatra se da su suglasni s neraspisivanjem javnog natječaja.

## PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 22.

Na postupke koji su započeli prije stupanja na snagu ovog Pravilnika, primjenjuju se ranije važeći propisi.

### Članak 23.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o raspisivanju i provedbi javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa KLASA:003-05/20-02/03 URBROJ:2109-63-03-12-03 od 20. listopada 2020.

### Članak 24.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu nakon dobivanja suglasnosti Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, te potvrde Upravnog vijeća Veleučilišta i to osmog dana od dana objave na mrežnoj stranici Veleučilišta.

KLASA: 007-05/23-01/6

URBROJ: 144-16-23-1

Čakovec, 7. studenoga 2023.



Dekan

Doc.dr.sc. Igor Klopotan, v. pred.