



**Program rada kandidata za izbor
dekana Međimurskog veleučilišta u Čakovcu
za četverogodišnje mandatno razdoblje
od 2019. do 2023.**

izv.prof.dr.sc. Nikola Sakač
znanstveni savjetnik

Štrukovec, 17. travnja 2019.

Acta, non verba.

(Djela, ne riječi)

1. Uvod

Međimursko veleučilište u Čakovcu (u daljnjem tekstu Veleučilište) je javna visokoškolska ustanova osnovana Uredbom Vlade Republike Hrvatske dana 12. studenog 2007. godine, a prava i dužnosti osnivača obavlja Ministarstvo znanosti i obrazovanja. Veleučilište predstavlja regionalni centar znanja, znanosti, primijenjenog i stručnog rada, ali i cijeloživotnog učenja i društveno-odgovornog angažmana u lokalnoj, državnoj i međunarodnoj zajednici.

Misija Veleučilišta je obrazovanje stručnjaka poduzetničkog duha spremnih za samostalnu primjenu stečenih znanja i kompetencija, usmjerenih prema budućem zvanju s naglaskom stručnih znanja specifičnih za pojedino područje interesa. Veleučilište obavlja visokostručan te znanstveni rad u području tehničkih, društvenih i interdisciplinarnih znanosti izvođenjem stručnih i specijalističkih diplomskih studija

Iako je prošlo 12 godina od osnutka Veleučilišta, ono se bori sa mnogim izazovima; dugoročni demografski problemi u kontinentalnom području Republike Hrvatske, rastuća konkurencija u visokom školstvu čiji je rezultat smanjenje broja studenata, administrativna tromost u raspisivanju, evaluaciji i realizaciji EU financiranih projekata (infrastrukturni, strukturni, itd.), problemi s novim zapošljavanjem i napredovanjem postojećeg i budućeg kadra, omjer nastavnik-student u izvođenju studijskih programa, studijski program sa nerješanim izmjenama stručnih naziva, itd. Naravno, novi izazovi stvaraju i nove prilike, stoga je potrebno uskladiti novu strategiju razvoja sa realnim stanjem u okruženju i cijelom nizu mogućih prilika.

Program rada koji predstavljam štovanim zaposlenicima i studentima jedan je iskorak prema fokusiranom rješavanju izazova i pronalaženju prilika koje se pružaju članstvom Republike Hrvatske u EU.

Kao izvanredni profesor i znanstveni savjetnik izrazito sam aktivan u znanosti, znanstvenim i razvojnim projektima, transferu tehnologija, projektima sa dokazivanjem koncepta i izradom funkcionalnih prototipova. Također, aktivno sudjelujem u mentoriranju velikog broja završnih, diplomskih i magistarskih te, od nedavno, nekoliko doktorskih radova. Aktivno sudjelujem na međunarodnoj mobilnosti i projektima iz grupe Horizont 2020. Bio sam uključen u život i rad Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i, trenutno, Sveučilišta u Zagrebu, a radio sam i dvije godine kao vanjski suradnik na nekoliko kolegija na Veleučilištu, što mi je ostalo u izuzetno lijepom sjećanju.

Iz navedenog bogatog iskustva u nastavi, znanosti, stručnom radu i transferu tehnologije moja kandidatura za mjesto dekana Veleučilišta prirodna je potreba za davanje svog doprinosa studentima, zaposlenicima, znanstvenoj i nastavnoj zajednici te lokalnoj zajednici i gospodarstvu, sa željom da se naše Veleučilište čvrsto usidri kao lider stručnog obrazovanja, znanosti, transfera znanja i tehnologije na području kontinentalne Hrvatske, ali i regije. Naravno, za to je potreban timski rad, smisljeno i racionalno korištenje ljudskih resursa, motivirani studenti i zaposlenici te podrške Grada, Županije i države.

Studenti su naše blago i trebamo ih njegovati i usmjeravati, jer samo su zadovoljan student i kasnije uspješno zaposlen student, i zadovoljan poslodavac, najbolja reklama i pokazatelj uspješnosti Veleučilišta.

2. Studenti, nastava i obrazovanje

Unazad nekoliko godina Uprava Veleučilišta najavljivala je reguliranje, odnosno izmjenu stručnog naziva za završene studente preddiplomskog studija Održivi razvoj. Za sada još uvijek ta inicijativa nije urodila plodom, i prema akreditacijskoj preporuci Agencije za znanost i visoko obrazovanje u postupku reakreditacije vrlo je upitan opstanak samog studijskog programa. Iako je studijski program Održivog razvoja svojevremeno bio perjanica Veleučilišta, nije se učinilo dovoljno da se taj brend razvije i očuva te da završeni studenti dobiju odgovarajuću kvalifikaciju koju su očekivali.

Kao jedan od primjera važnosti opstanka takvih stručnih studijskih programa citirao bih slijedeće:

Održivi razvoj ima tri dimenzije: ekonomsku, društvenu i okolišnu. Ekonomski rast neophodan je, ali ne i dovoljan za razvoj. Pitanje očuvanja i održivog korištenja okoliša kao poluge razvoja postupno se integrira u razvojne politike. Međutim, iako su društvena pitanja, osobito ona vezana uz obrazovanje prepoznata među ključnim odrednicama održivog razvoja, obrazovanje za održivi razvoj u Hrvatskoj ne provodi se sustavno (preuzeto iz doi: 10.17234/SocEkol.27.2.3)

Preddiplomski stručni studijski program Računarstvo još uvijek nije dobio inačicu specijalističkog diplomskog stručnog studija kako bi zadržao studente da školovanje nastave na istoj ustanovi, a ne u konkurentskim ustanovama.

STEM (science, technology, engineering i mathematics) područje koje je dugoročno izrazito propulzivno i predstavlja prioritet na mnogim strateškim dokumentima u Republici Hrvatskoj i EU direktno je povezano sa stručnim studijima Održivi razvoj i Računarstvo. STEM studijski programi će biti stimulirani kroz sustav različitih mjera koje omogućavaju stipendije studentima, povećanje upisnih kvota, transfer znanja, programske projekte, itd., a sve sa ciljem što školovanja što kvalitetnijeg kadra za globalne izazove na tržištu informatičkih tehnologija, komunikacijskih tehnologija, strojarstva, inženjerstva, itd. Cjeloživotno učenje, znanost i inovacije čine trokut znanja kojem država pruža uvjete za djelotvorno funkcioniranje (djelomično preuzeto iz Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije). Može se zaključiti da je, uz postojeće, potrebno razvijati i nove stručne studijske programe iz STEM, ali naravno i drugih područja.

Stručni preddiplomski studij i specijalistički diplomski stručni studij Menadžment turizma i sporta program je kakvom bi trebali težiti i ostali programi: cjeloviti je, doprinosi lokalnoj zajednici, regionalno je prepoznatljiv i aktivno sudjeluje u izvođenju projekata.

Potencijalni stručni studijski program Voćarstvo, vrtlarstvo, vinogradarstvo i vinarstvo zasigurno bi osigurao opstojnost Veleučilišta, ali i kao iznimno atraktivan studij bio bi zanimljiv i populaciji čije je školsko obrazovanje već završilo, kao npr. pojedinci koji vode obiteljska poljoprivredna gospodarstva i sl.

Povećanje kvalitete nastave i međunarodne prepoznatljivosti studijskih programa moguće je kroz aktivno sudjelovanje na projektima „Internacionalizacija visokog obrazovanja“ (strukturni fondovi). Izvođenjem programa na engleskom jeziku nestaje barijera državne granice i

Veleučilište se otvara za nova tržišta. Time je moguće ublažiti ili čak i poništiti negativne demografske učinke. Također, takvi projekti osiguravaju opstanak programa, opremanje nastavnim i stručnim materijalima, itd. Internacionalizacija će biti glavni pokretač združenih studijskih programa sa međunarodnim institucijama.

Projekti za „Razvoj, unapređenje i provedba stručne prakse u visokom obrazovanju“ (strukturni fondovi) također nude programe kroz koje je moguće financirati unapređenje kvalitete stručne prakse kao dijela studijskog programa, jačanje kompetencija osoblja za razvoj modela učenja kroz rad (*work based learning*) te omogućavanje stjecanja radnog iskustva studentima kroz povećanje zastupljenosti stručne prakse u studijskom programu. Za izvođenje studentskih praksi postojećima će se pridodati novi poslovni subjekti.

Korištenje potencijala Centra održivog razvoja i Metalske jezgre direktno će utjecati na praktični rad i razvoj studenata, inovacije i znanstvenu komponentu zaposlenika i međunarodnu kompetitivnost i prepoznatljivost te direktnu vezu sa privatnim sektorom i potrebama gospodarstva.

Zaposlenici i studenti će i dalje aktivno međusobno djelovati uz konstruktivan dijalog zaposlenika, studenata i Uprave. Studentski projekti, inovacijski studentski projekti, promocija znanosti, alumni i studentske udruge, uključivanje u znanstveno istraživačke projekte, uključivanje u stručne projekte, sudjelovanje na domaćim i međunarodnim konferencijama, mobilnost, organizacija ljetnih škola, promocija Veleučilišta – sve su to aktivnosti koje ćemo poticati i održavati.

Podizanje studentskog standarda, bolja informatizacija, povećanje dostupnih izvora učenja, usluge studentskog servisa, studentski restoran i studentski dom, zapošljavanje naših studenata - sve su to aktivnosti kroz koje će studenti osjećati da pripadaju Veleučilištu i da su sastavni dio akademske zajednice.

Da bi osigurali dolazak i privlačenje što većeg broja kvalitetnih budućih studenata aktivno će se vršiti promidžba kroz cijeli niz aktivnosti: promocija po školama, medijima, kroz stručne članke, promotivne materijale, radionice, itd.

Kod studenata će se izrazito poticati kreativnost, inovativnosti i poduzetnički duh te korištenje novih komunikacijskih i informatičkih tehnologija u turizmu, sportu, računarstvu te održivom razvoju.

Studenti će se aktivno poticati na sudjelovanje na studentskim natjecanjima, dok će studenti koji su aktivni sportaši biti oslobođeni zaduženja u nastavi tjelesne kulture. Studentima neplivačima omogućiti će se škola plivanja.

Poticati ćemo studentske aktivnosti u Sportskoj udruzi studenata, što će kod studenata rezultirati aktivnim životom i usvajanjem zdravih navika i potrebe za fizičkom aktivnosti.

Programi cjeloživotnog obrazovanja za razne ciljane skupine i dalje će biti jedan od strateških ciljeva razvoja, uz aktivno sudjelovanje sa partnerima iz gospodarstva, lokalnih zajednica, Agencija, Javnom ustanovom za razvoj Međimurske županije i Tehnološko-inovacijskog centra Međimurja s ciljem što veće učinkovitosti.

Najvažniji ciljevi

1. Očuvanje postojećih studijskih programa uz povećanje kvalitete i predlaganje i uvođenje novih programa, osobito iz STEM područja
2. Internacionalizacija studijskih programa i jačanje međuinstitucijskih suradnji
3. Intenzivirana komunikacija sa studentima, unapređenje studentskog standarda i podrška studentima u različitim aktivnostima i inicijativama
4. Održavanje i razvijanje novih programa cjeloživotnog učenja
5. Razvoj stručne prakse i laboratorija za praktični rad
6. Poticanje razvoja Sportske udruge studenata
7. Usklađivanje kvalifikacija zanimanja sa Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom

3. Znanstvena i stručna djelatnost, inovacije

Znanstvena komponenta do sad na Veleučilištu nije bila previše naglašena. Jedan od prioriteta za vrijeme mandata će biti transformacija Veleučilišta iz stručne u znanstvenu instituciju. Prvi korak je ostvarivanje dovoljnog broja znanstvenika za upis u Upisnik znanstvenih institucija. Direktni rezultat ove aktivnosti će biti mogućnost prijave na cijeli niz kompetitivnih domaćih i međunarodnih znanstvenih projekata, te infrastrukturnih projekata i projekata vezanih uz istraživanje, razvoj i inovacije. Ovakav sustav omogućiti će novi zaokret u politici Veleučilišta, što će značiti jačanje znanstveno istraživačke infrastrukture, zapošljavanje novog visokokvalitetnog motiviranog kadra - stručnjaka iz gospodarstva i prilagođavanje globalnim izazovima tržišta kroz inovacijska rješenja i „proof of concept“ projekte koji će omogućiti da Veleučilište konkurira i prodaje svoje znanje na lokalnom, ali i međunarodnom nivou. Veliku pozornost posvetiti ćemo poticanju inovativnosti i prijavi tehnoloških i istraživačkih projekata sa tvrtkama (npr. kroz HAMAG BICRO programe).

Porastom znanstvene aktivnosti povećavati će se i broj objavljenih znanstvenih radova u visokorangiranim svjetskim časopisima, porasti će broj patenata i zaštićenog intelektualnog vlasništva, porasti će broj doktoranada, ubrzati će se napredovanje u nastavnim i znanstveno nastavnim zvanjima, dolazak međunarodnih znanstvenika, zadržavanje najboljih studenata, itd.

Također, uključivanje u domaće i međunarodne znanstveno istraživačke konzorcije i klastere podići će prepoznatljivost, optimizam i kvalitetu na Veleučilištu. Znanstvene i stručne aktivnosti kroz Centar održivog razvoja i Metalsku jezgru, uz primjenu novih tehnologija i nanotehnologija, omogućiti će da Veleučilište uđe na tržište vezano uz Internet of Things (IoT) tehnologije, Sensor Internet of Things (SIoT), pametne gradove (Smart cities), cirkularnu ekonomiju te tehnologija vezanih uz sigurnost, zdravlje, hranu i energetiku. Zapravo sve navedeno sastavni je dio S3 Strategije pametne specijalizacije koju je donijela Vlada Republike Hrvatske za razdoblje od 2016. do 2020. godine, i ispunjava sva (5 od 5) prioritetna tematska područja: Zdravlje i kvaliteta života, Energija i održivi okoliš, Promet i mobilnost, Sigurnost, Hrana i bio-ekonomija.

Otvaranjem Ureda za projekte napraviti ćemo iskorak kroz cijeli projektni proces: od pronalaženja projekata, do pomoći u logistici, administraciji i vođenju. Kroz dobivene projekte moći će se zapošljavati administratori i projekt menageri.

Otvaranje virtulanog Fonda za sufinanciranje projekata omogućiti će se održavanje financijskih sredstava za sufinanciranje kod projekata koji to zahtijevaju. Time se omogućava sigurnost u prijavi i provedbi projekata za koje je potrebno sufinanciranje.

Kao stručnjak iz područja istraživanja i razvoja senzora zasigurno ću veliku pažnju posvetiti implementaciji i korištenju resursa za stvaranje i pridruživanje novog potencijalnog Centra za senzore, okoliš, zdravlje i sport te razvoj svih postojećih centara.

Veleučilište će i dalje organizirati znanstvene i stručne radionice, predavanja, konferencije, skupove te se uključivati u suorganizaciju istih.

Suradnja s gospodarstvom i lokalnom zajednicom sigurno je jedan od prioriteta razvoja Veleučilišta. Prvi korak je održavanje postojećih suradnji, ali i povećanje povjerenja gospodarskih subjekata prema stručnim uslugama koje nudimo. Suradnja s Hrvatskom udrugom poslodavaca i Hrvatskom gospodarskom komorom naglašavaju pozitivan pomak i brigu o budućnosti Veleučilišta i završenih studenata.

Najvažniji ciljevi

1. Pojačati znanstvenu kompetitivnost i produkciju
2. Prijava znanstvenih, istraživačkih i razvojnih projekata
3. Intenzivna suradnja sa Metalskom jezgrom i jačanje Centra održivog razvoja
4. Intenzivna suradnja sa gospodarskim subjektima
5. Poticanje i nagrađivanje izvrsnosti
6. Poticanje stvaranja istraživačkih grupa
7. Otvaranje ureda za projekte
8. Otvaranje Centra za senzore, okoliš, zdravlje i sport
9. Održavanje Zbornika radova Međimurskog veleučilišta u Čakovcu
10. Otvaranje Fonda za sufinanciranje projekata

4. Ljudski potencijali

Broj djelatnika kontinuirano raste, međutim on nije dovoljan za održavanje povoljnog omjera nastavnik-student, stoga će i dalje biti potrebno zapošljivati određeni dio nastavnika iz vlastitih sredstava. Cilj kadrovske politike je osigurati dovoljan broj nastavnog i nenastavnog osoblja za normalno funkcioniranje Veleučilišta. Intenzivirati ćemo prijavu novih studijskih programa i projekata, što bi posljedično trebalo osigurati povećanje broja novozaposlenog osoblja i napredovanje postojećeg. Uz intenziviranje znanstvenih i projektnih aktivnosti, (re)vitalizaciju Centara i otvaranje ureda za projekte otvoriti će se mogućnosti za nova zapošljavanja.

Nadalje, zaposlenicima će se omogućiti kontinuirano školovanje i cjeloživotno obrazovanje i mobilnost.

Najvažniji ciljevi

1. Razvoj kadrova za nove studijske programe
2. Zapošljavanje novih znanstvenika i nastavnika
3. Zapošljavanje nenastavnog osoblja
4. Napredovanje u zvanjima

5. Infrastruktura i prostor

Veleučilište djeluje na lokaciji Ulica bana Josipa Jelačića 22/a. Kroz istraživačko – razvojnu infrastrukturu projekta Centar održivog razvoja osigurati će se obnovljeni prostor i znanstvena oprema za provedbu temeljnog, industrijskog istraživanja i eksperimentalnog razvoja u području biokemije okoliša, održive gradnje, primijenjene automatike i proširene stvarnosti. Kroz ovaj projekt osigurati će se potrebni prostori i infrastruktura za izvođenje postojeće nastave. Uz obnovljenu zgradu se nalaze studentski restoran i studentski dom koji povećavaju kvalitetu studentskog života i revitaliziraju prostor bivše vojarne na kojoj je smješteno Veleučilište.

Zbog potrebe uvođenja novog preddiplomskog stručnog studija Voćarstvo, vrtlarstvo, vinogradarstvo i vinarstvo potrebno je osigurati nove nastavne i radne prostore.

U skladu sa financijskim mogućnostima kontinuirano će se ulagati u znanstveno-istraživačku opremu, opremljenost radnih prostora, predavaona, računalnu opremu, literaturu i ostalu infrastrukturu koja je potrebna za podizanje razine kvalitete nastave i studentskog standarda.

Za potrebe kinezioloških, sportskih i drugih aktivnosti intenzivno ćemo raditi na projekima koji bi osigurali izgradnju sportske dvorane sa popratnim vanjskim sadržajima na području bivše vojarne.

Najvažniji ciljevi

1. Osigurati nesmetani razvoj Centra održivog razvoja
2. Osigurati nove prostore za izvođenje novih studijskih programa
3. Podrška pri prijavi infrastrukturnih projekata

6. Mobilnost, domaća i međunarodna suradnja

Međunarodna suradnja ostvarivati će se kroz internacionalizaciju, potpisivanje novih Erasmus+ međuinstitucijskih sporazuma, priključivanje CEEPUS mreži, dolaznu i odlaznu mobilnost studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja. Mobilnost je sastavni dio cjeloživotnog obrazovanja, a djelatnicima i studentima će omogućiti stjecanje novih znanja i vještina te diseminaciju rezultata, ostvarivanje novih kontakata i jačanje postojećih.

Stvaranje kompetitivnih timova na Veleučilištu rezultirati će pojačanom međunarodnom i domaćom mobilnošću.

Njegovanje i poticanje suradnje sa gospodarstvom i lokalnom zajednicom biti će prioritet, kroz stručnu praksu, znanstveno istraživačke projekte, projekte za transfer tehnologije, ali i projekte koji potiču prekograničnu suradnju i suradnju sa lokalnom zajednicom, kao što su Interreg projekti.

Interreg projekti potiču razmjenu dobre prakse u području zaštite okoliša, prometa i energetskog sektora, raspoloživa sredstva u razdoblju 2014. do 2020. godine su 359 milijuna eura. Sredstva programa raspoloživa su nacionalnim, regionalnim i lokalnim tijelima javne vlasti, tvrtkama, veleučilištima, itd.

Uprava će kontinuirano raditi na suradnji, podršci i održavanju Alumni udruge završenih studenata Veleučilišta. Nadalje, intenzivirati će se suradnja sa Hrvatskom udrugom poslodavaca koja zna koje su potrebe tržišta rada i rad vezan uz Hrvatski kvalifikacijski okvir kao reformskim instrument kojim se uređuje sustav kvalifikacija kroz standarde kvalifikacija temeljene na ishodima učenja i usklađene s potrebama tržišta rada, pojedinca i društva u cjelini.

Najvažniji ciljevi

1. Potpora radu Alumin udruge
2. Povezivanje i umrežavanje
3. Suradnja sa HUP i HKO

7. Zaključak

Konstantne promjene u društvu, demografiji, tehnologiji, znanosti i visokom školstvu predstavljaju izazov za vođenje institucija kao što je Međimursko veleučilište u Čakovcu.

Uz dobar tim, vrijedne i odgovorne ljude i pozitivno ozračje perspektiva razvoja Veleučilišta je izrazito velika. Prilagođavanje potrebama studenata, podizanje i osiguranje kvalitete, prilagođavanje nastavnih procesa, internacionalizacija, studentske prakse, suradnja sa gospodarstvom, povećanje mobilnosti, aktiviranje znanstveno istraživačkog rada, prijava i realizacija različitih tipova projekata, poticanje znanstvene izvrsnosti, poticanje sportske izvrsnosti, infrastruktura, zapošljavanje, te na kraju transparentnost i povjerenje cijelog kolektiva, okosnica su pozitivnog razvoja Veleučilišta. S obzirom na sve navedeno iskreno vjerujem da je ovaj program ono što ovom Veleučilištu treba te da je plan ambiciozan ali i realan i ostvariv u mandatnom razdoblju 2019.-2023.

Izv.prof.dr.sc. Nikola Sakač

u Štrukovcu, 17. travnja 2019.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'N' and 'S' followed by a horizontal line.