

MEĐIMURSKO VELEUČILIŠTE U ČAKOVCU

PRAVILNIK
o znanstvenom i stručnom usavršavanju i
osposobljavanju na Međimurskom veleučilištu u Čakovcu

Čakovec, 2015.

Na temelju članka 111. Statuta Međimurskog veleučilišta u Čakovcu, Stručno vijeće na svojoj 72. sjednici održanoj dana 18. veljače 2015. donosi

PRAVILNIK

o znanstvenom i stručnom usavršavanju i osposobljavanju na Međimurskom veleučilištu u Čakovcu

Članak 1.

Pravilnikom o znanstvenom i stručnom usavršavanju i osposobljavanju (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuju se uvjeti, oblici i način znanstvenog i stručnog usavršavanja i osposobljavanja zaposlenika na Međimurskom veleučilištu u Čakovcu.

Članak 2.

Znanstveno usavršavanje je usavršavanje u znanstvenom području, struci ili nastavi.

Znanstveno usavršavanje obuhvaća usvajanje novih istraživačkih postupaka, tehnika i metodoloških pristupa, osposobljavanje za rad sa znanstvenim eksperimentalnim uređajima i računalnim programima koji se koriste ponajprije u znanstveno-istraživačke svrhe, rad na poboljšanju tehnika diseminacije znanstvenih rezultata, te sve druge aktivnosti i usmjerene na podizanje efikasnosti i kvalitete znanstvenog rada te postizanje izvrsnih rezultata znanstvenih istraživanja.

Stručno usavršavanje obavlja se radi trajnog unaprjeđivanja stručnosti zaposlenika.

Osposobljavanje se obavlja radi stjecanja potrebnih i novih znanja i vještina za samostalno obavljanje poslova.

Zaposlenici su dužni usavršavati se znanstveno i stručno te se osposobljavati za poslove koje obavljaju radi unaprjeđenja djelatnosti Međimurskog veleučilišta u Čakovcu.

Članak 3.

Znanstveno usavršavanje provodi se boravkom u uglednim domaćim i inozemnim institucijama i tvrtkama, nastavkom obrazovanja, studentskim putovanjima, sudjelovanjem na kongresima, simpozijima, savjetovanjima, skupovima te drugim oblicima znanstvenog usavršavanja.

Stručno usavršavanje provodi se na stručnim predavanjima, skupovima, tečajevima, seminarima, radionicama, studentskim putovanjima, savjetovanjima, nastavkom obrazovanja te drugim oblicima stručnog usavršavanja.

Osposobljavanje se provodi sudjelovanjem na tečajevima, nastavkom obrazovanja, sudjelovanjem na seminarima i radionicama te drugim oblicima osposobljavanja.

Članak 4.

Radi znanstvenog i stručnog usavršavanja zaposlenik može biti na određeno vrijeme upućen u druge ustanove i tvrtke u zemlji i inozemstvu.

Članak 5.

Znanstveno i stručno usavršavanje i osposobljavanje zaposlenika provodi se na temelju zahtjeva zaposlenika i planiranih novčanih sredstava u Financijskom planu za tekuću proračunsku godinu.

Novčana sredstva za navedenu aktivnost planiraju se na temelju iskorištenih novčanih sredstava protekle godine i procjene novih troškova, uzimajući u obzir i započeto, te potrebe za novim usavršavanjima i osposobljavanjima.

Članak 6.

Zaposlenik koji se želi koristiti jedim od oblika znanstvenog i stručnog usavršavanja i osposobljavanja utvrđenim u članku 3. ovog Pravilnika postupa prema radnoj uputi sustava

upravljanja na Međimurskom veleučilištu u Čakovcu uputa UP-04 za realizaciju stručnog usavršavanja.

Članak 7.

Sufinanciranje sudjelovanja na znanstvenim skupovima iz sredstava projekata financiranih iz izvora izvan Veleučilišta, čiji su voditelji zaposlenici Veleučilišta, provodi se sukladno pravilima navedenih projekata uz suglasnost voditelja projekta.

Članak 8.

Doktorski studij kojim se stječe akademski stupanj doktora znanosti može se sufinancirati na teret Veleučilišta.

Zaposlenik kojem je odobreno obrazovanje iz prethodnog članka sklapa s Veleučilištem poseban ugovor kojim se utvrđuju njihova međusobna prava i obveze.

Članak 9.

Zaposlenik je dužan vratiti utrošena sredstva za usavršavanje, ako ne završi program stručnog usavršavanja, uključujući i samovoljno napuštanje programa stručnog usavršavanja.

Iznimno od prethodnog stavka ovoga članka dekan može, ako postoje opravdani razlozi, posebnom odlukom osloboditi zaposlenika obveze vraćanja sredstava utrošenih za usavršavanje.

Članak 10.

Polaznici svih oblika stručnog usavršavanja dužni su ih uredno pohađati te po njihovu završetku položiti završni ispit, a u protivnom dužni su vratiti uložena sredstva.

Članak 11.

Zaposlenici u znanstveno-nastavnom zvanju i zvanju profesora visoke škole mogu jednom u svakih sedam godina koristiti slobodnu plaćenu studijsku godinu (*sabbatical*) i to nakon šest neprekidno provedenih godina rada na Veleučilištu.

Odluku o odobrenju slobodne studijske godine donosi Stručno vijeće na prijedlog dekana.

Članak 12.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 13.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Veleučilišta.

Klasa: 003-05/15-02/03
Urbroj: 2109-63-02-15-01

Čakovec, 18. veljače 2015.

Dekanica:

doc. dr. sc. Nevenka Breslauer, prof. v. š.



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Međimurskog veleučilišta u Čakovcu dana 18. veljače 2015. i stupio je na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Veleučilišta.

Tajnica Veleučilišta:
Marija Korunek, dipl. iur.

