

MEĐIMURSKO VELEUČILIŠTE U ČAKOVCU

ETIČKI KODEKS

MEĐIMURSKOG VELEUČILIŠTA U ČAKOVCU

Čakovec, 2012.

Na temelju članka 112. stavka 7. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ("Narodne novine", broj 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 2/07, 46/07 i 45/09) i članka 111. Statuta Međimurskog veleučilišta u Čakovcu, Stručno vijeće na 6. sjednici održanoj 31. siječnja 2012. donijelo

ETIČKI KODEKS Međimurskog veleučilišta u Čakovcu

PREAMBULA

Cilj je Međimurskog veleučilišta u Čakovcu svojim obrazovnim radom doprinositi ostvarenju nacionalnih interesa, razvoju hrvatskog gospodarstva i društva u cjelini kroz profesionalni napredak i izgradnju svojih nastavnika, zaposlenika i studenata. U tom cilju Veleučiliše će usmjeriti sve svoje napore, sredstva i mogućnosti u izgradnju i osiguranje uvjeta za intelektualni, osobni, društveni i etički razvoj svojih zaposlenika i studenata. Vrijednosti u koje duboko vjerujemo i koje ćemo poticati kroz svaku svoju aktivnost su: istinoljubivost, nepristranost, jednakost prilike, slobodna i razborita rasprava, otvorenost prema konstruktivnim promjenama, osobno dostojanstvo, poštivanje prava svih pojedinaca i trajna izgradnja izvrsnosti.

Ovaj Etički kodeks naglašava vrijednosti u koje vjerujemo te poziva i obvezuje svakog studenta i zaposlenika Međimurskog veleučilišta u Čakovcu da se ponaša u skladu s njima te da odgovorno doprinosi razvoju kolektiva i društva u cjelini.

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Etički kodeks Međimurskog veleučilišta u Čakovcu (u dalnjem tekstu: Etički kodeks) je skup normi ponašanja koje sadržavaju moralna načela i načela profesionalne etike kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ravnati studenti, nastavnici i drugi zaposlenici na Međimurskom veleučilištu u Čakovcu (u dalnjem tekstu: Veleučiliše).

Svrha Etičkog kodeksa je promicanje vrijednosti specifičnih za djelatnost visokog obrazovanja u najširem smislu. Promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti koje su sadržane u ovom kodeksu obveza je svih zaposlenika Veleučilišta, njenih studenata kao i kolektiva u cjelini.

Članak 2.

Prava i obveze propisane ovim Etičkim kodeksom odnose se samo na radnje i ponašanje studenata i zaposlenika u prostorima koje posjeduje, koristi ili kontrolira Veleučiliše, te na radnje izvan Veleučilišta koje su na bilo koji način povezane s Veleučilištem.

Nastavnici, zaposlenici te studenti koji povrijede ove norme bit će podložni odgovarajućim mjerama sukladno Statutu, Pravilnikom o studiranju, Pravilnikom o stegovnoj odgovornosti i drugim važećim aktima kako bi se utjecalo na njihov daljnji osobni razvoj, kako bi se zaštitala prava drugih osoba te članova kolektiva kao i imovina i stabilnost Veleučilišta.

Članak 3.

Ovaj Etički kodeks dijeli se na:

- A) temeljna prava i slobode studenata i zaposlenih na Veleučilištu;
- B) temeljne obveze studenata i zaposlenih na Veleučilištu;
- C) temeljna načela vezana uz moralno neprihvatljivo ponašanje studenata i zaposlenih na Veleučilištu;
- D) etička pravila u nastavnom procesu za nastavnike i zaposlenike na Veleučilištu;
- E) odredbe o sastavu i postupku pred Etičkim povjerenstvom Veleučilišta koje daje svoje mišljenje o ostvarivanju načela i pravila Etičkog kodeksa te o usklađenosti ponašanja osoba na koje se on odnosi s tim pravilima.

Članak 4.

Etički kodeks podložan je redovitim provjerama i eventualnim preinakama sukladno razvoju i razumijevanju etičkih i profesionalnih vrednotu.

Veleučilište ima obvezu osigurati nužne uvjete kako bi svi zaposlenici te studenti bili upoznati sa sadržajem Etičkog kodeksa.

II. PRAVA I SLOBODE

Članak 5.

Veleučilište podupire i štiti sljedeća prava studenata i zaposlenih:

1. pravo na sudjelovanje u obrazovnom procesu;
2. pravo na slobodno iznošenje i razmjenu mišljenja i uvjerenja na uljudben način;
3. pravo na sudjelovanje u raspravama i pravo zastupanja vlastitog mišljenja;
4. pravo na znanstveno istraživanje, objavljivanje i razmjenu rezultata istraživanja u mjeri u kojoj su sukladni zakonima Republike Hrvatske;
5. pravo na objektivan i pravedan postupak vrednovanja rada i rezultata rada jednak za sve;
6. pravo na zaštitu od nasilja, prinude i prijetnji primjenom sile;
7. pravo na zaštitu od okolnosti koje su opasne po život, fizičko i psihičko zdravlje;
8. pravo na zaštitu od diskriminacije i uznemiravanja na temelju religijske, etničke i nacionalne pripadnosti, rase, spola, spolne orientacije, imovinskog stanja, obiteljskog ili bračnog statusa, trudnoće, obiteljskih obveza, starosti, invalidnosti, tjelesnog izgleda, političkog opredjeljenja i zdravstvenog stanja;
9. pravo na primjenu jednakog i pravednog postupka utvrđivanja utemeljenosti optužbi za povredu propisa Veleučilišta;
10. pravo na udruživanje, podupiranje, povezivanje i sastajanje s osobama po vlastitom izboru ako takve aktivnosti nisu u suprotnosti sa zakonima Republike Hrvatske;
11. pravo na izbor i ustanavljanje predstavničkih, demokratski organiziranih studentskih organizacija koje su odgovorne zajednici studenata i Veleučilišta;
12. pravo studentskih organizacija na zastupanje stava koji je donesen primjerenim postupkom odlučivanja unutar studentske zajednice;
13. pravo studentskih organizacija i studenata na prijam kod ovlaštenih osoba Veleučilišta radi iznošenja stavova, uz najavu i potvrdu termina;
14. pravo na uporabu imovine Veleučilišta, bilo kao pojedinaca ili članova studentskih organizacija, za izvannastavne aktivnosti kojima je cilj zadovoljiti akademske i studentske potreba u mjeri u kojoj su u skladu s mogućnostima Veleučilišta;
15. pravo na obavještavanje o pravilima i propisima ponašanja na Veleučilištu te pravo na dostupnost općih akata Veleučilišta;
16. pravo na zdravu i ekološki čistu radnu okolinu;
17. pravo na nesmetan profesionalni razvoj i usavršavanje u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, u mjeri u kojoj se pritom ne narušava isto pravo druge osobe.

III. OBVEZE

Članak 6.

U cilju ostvarenja i poticanja vrijednosti ovog Etičkog kodeksa te misije i vizije Veleučilišta studenti i svi zaposleni imaju obvezu:

1. uživati prava i slobode na način da se u isto vrijeme ne umanjuju prava i slobode drugih studenata, zaposlenika Veleučilišta, članova kolektiva i društva u cjelini;
2. biti odgovorni za svoje riječi i postupke, primjenu primjerenih istraživačkih metoda i za postignute rezultate;
3. osobnim ponašanjem čuvati ugled Veleučilišta, njenih zaposlenika i studenata;

4. poštovati druge osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo te poštovati pravo na privatnost studenata i zaposlenika Veleučilišta;
5. uvažavati druge te održavati, podržavati i poticati odnose međusobnog poštovanja i tolerancije;
6. biti odgovorni prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja i prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra studentske zajednice i kolektiva u cjelini;
7. ponašati se u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uzneniranje ili iskorištavanje;
8. poštovati kriterije stručnosti i izvrsnosti te se u skladu s time stalno stručno usavršavati unutar izabranoga profesionalnoga područja. Aktivno sudjelovati u nastavi i ostalim aktivnostima te doprinositi osobnom razvoju i razvoju kolektiva u cjelini;
9. aktivno sudjelovati u radu svih tijela Veleučilišta u koja su imenovani ili izabrani;
10. verbalnu i neverbalnu komunikaciju uskladiti s zadaćama i svojom ulogom u zajednici;
11. poštovati sve pravne propise i pravne postupke propisane internim aktima i zakonima Republike Hrvatske;
12. čuvati okoliš i imovinu Veleučilišta, njenih studenata i zaposlenika.

IV. NEPRIHVATLJIVO PONAŠANJE

Članak 7.

Svako ponašanje koje ugrožava kvalitetu obrazovanja i obezvrjeđuje istinska postignuća članova studentske zajednice i kolektiva u cjelini smatra se neprihvatljivim ponašanjem. Ovakvu vrstu ponašanja posebno čini:

1. bilo koja vrsta prijevare vezane za postupak prijavljivanja, ispitivanja ili druge vrste provjere znanja predstavlja povredu ovog Etičkog kodeksa, što uključuje, ali nije ograničeno samo na sljedeće:
 - pribavljanje, kopiranje, umnožavanje, uporaba ili posjedovanje ispitnog materijala bez dopuštenja ovlaštenih osoba;
 - pribavljanje, prenošenje, primanje, uporaba ili posjedovanje ispitnih rješenja;
 - uporaba ili namjera uporabe bilješki, podataka, računala ili drugih elektronskih naprava ili programa za vrijeme ispita ukoliko nije izrijekom dopuštena;
 - lažno predstavljanje i predstavljanje tuđega rada kao svojega;
 - pomaganje prilikom provjere znanja kada se očekuje da student obavi zadatak samostalno;
 - uporaba već ocijenjenih radova u cilju ponovnog ocjenjivanja na istom ili drugom kolegiju bez odobrenja nastavnika;
 - mijenjanje ili namjera prepravljanja ocjene ili rezultati vrednovanja ispita ili izvješća s drugih provjera znanja;
 - namjerno uništavanje akademskog rada ili napora drugih studenata;
2. plagiranje i krivotvorene radove ili dijelova radova drugih osoba te iznošenje ideja drugih osoba kao vlastitih, bez znanja autora ili navođenja izvora;
3. izmišljanje (fabrikacija) rezultata u znanstvenom i istraživačkom radu;
4. proizvođenje, uporaba, krivotvorene, tiskanje, reproduciranje, kopiranje, izmjenjivanje, premještanje ili uništavanje bilo kojega akademskoga materijala, dokumenta ili identifikacijske isprave bez dopuštenja ovlaštenih osoba;
5. stvaranje situacija u kojima će drugi studenti biti nepravično zakinuti za akademska dobra ili u kojima student stvara nepoštenu akademsku prednost pred drugim studentima predstavlja povredu ovog Etičkog kodeksa. To uključuje, ali nije ograničeno samo na sljedeće:
 - izradu, krivotvorene, tiskanje, reproduciranje, kopiranje, izmjenjivanje, premještanje ili uništavanje bilo kojega službenog spisa s namjerom prevariti, dezinformirati ili uskratiti informaciju drugoj osobi;

- premještanje, skrivanje ili namjerno uskraćivanje knjiga ili drugog bibliotečnog materijala, poglavito onoga vezanoga uz obveznu literaturu;
 - uplitanje u rad drugih studenata s namjerom ometanja rezultata njihovoga rada (primjerice, kontaminiranje laboratorijskih uzoraka ili sl.);
 - namjerno ometanje ili prekidanje nastave, istraživanja ili drugih akademskih aktivnosti;
6. utjecanje ili pokušaj utjecanja na nepristranost vrednovanja nastavnika ili tijela koja provode vrednovanje;
 7. pristup u privatni prostor ili ured bilo kojeg zaposlenika Veleučilišta bez dopuštenja ovlaštenih osoba;
 8. javno iznošenje neprovjerenih i netočnih podataka o drugim studentima, zaposlenicima i Veleučilištu;
 9. namjerno narušavanje ugleda drugih studenata, zaposlenika ili Veleučilišta;
 10. neovlašteni pristup, krađa ili uništavanje intelektualnog vlasništva druge osobe predstavlja povredu ovog Etičkog kodeksa, što uključuje, ali nije ograničeno samo na sljedeće:
 - krađa i uništavanje knjiga, članaka, bilješki, podataka, eksperimenata, projekata i sl. drugih osoba;
 - namjerni ulaz u računalne baze podataka, računalne sustave i aplikacije ili baze podataka i dokumentaciju tijela koja ih izrađuju, kako bi se pročitao, kopirao, upotrijebio, posao ili izmijenio njihov sadržaj bez dopuštenja ovlaštenih osoba;
 - upotreba računalnih sredstava kako bi se sabotirao rad ili rezultati drugog studenta/studentice ili bilo kojeg zaposlenika Veleučilišta;
 - uništavanje, demontiranje, mijenjanje, izobličavanje, onemogućavanje pristupa računalnim bazama podataka, računalnim sustavima ili aplikacijama ili slične aktivnosti učinjene bez dopuštenja ovlaštenih osoba;
 11. bilo koja vrsta namjernog fizičkog povređivanja, zlostavljanja, uznemiravanja, ucjenjivanja, onemogućavanja, prijetnji, prisiljavanja, ponižavanja, zastrašivanja, izrugivanja, vrijedanja ili slično;
 12. uznemiravanje kojim se smatra svaki postupak kojeg karakterizira izostanak pristanka druge strane, a koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti, koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava. Uznemiravanje može biti svako verbalno i neverbalno ponašanje prema drugoj osobi koje je utemeljeno na religijskoj, etničkoj i nacionalnoj osnovi, rasi, spolu, spolnoj orientaciji, imovinskom stanju, radnom ili obrazovnom statusu, obiteljskom ili bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, starosti, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju;
 13. spolno uznemiravanje u obliku u kojem student ili zaposlenik Veleučilišta uvjetuje drugom studentu ili zaposleniku pristup ili sudjelovanje u bilo kojoj djelatnosti na Veleučilištu ispunjavanjem neke vrste seksualno obojenih prijedloga, zahtjeva ili usluga smatra se povredom ovog Etičkog kodeksa. Zakidanje bilo kojeg studenta zbog odbijanja seksualnih prijedloga, zahtjeva ili usluga;
 14. činjenje materijalne štete na imovini Veleučilišta ili imovinu koja se koristi za potrebe provedbe obrazovnog procesa (npr. unutar tvrtki u kojima se provodi praktična nastava) namjerno ili grubom nepažnjom;
 15. nepristojan i nekorekstan odnos u komunikaciji te nepoštivanje osobnog i profesionalnog dostojanstva;
 16. postupci ili propisi koji diskriminiraju drugu osobu na temelju religije, etničke i nacionalne pripadnosti, rase, spola, spolne orientacije, imovinskog stanja, radnog ili obrazovnog statusa, obiteljskog ili bračnog statusa, trudnoće, obiteljskih obveza, starosti, invalidnosti, tjelesnog izgleda, političkog opredjeljenja i zdravstvenog stanja;
 17. namjerno onemogućavanje ulaza, izlaza ili ometanje normalne upotrebe objekata Veleučilišta;

18. posjedovanje, davanje drugoj osobi, izrada ili sudjelovanje u izradi ključa ili drugog sredstva (npr. šifre alarmnog sustava) koje omogućuje pristup objektima ili imovini Veleučilišta bez dopuštenja ovlaštenih osoba;
19. namjerno oštećivanje, uništavanje ili nagrđivanje imovine Veleučilišta ili imovine koja je u posjedu studenata ili osoba zaposlenih u veleučilištu odnosno imovine koja se koristi u provedbi obrazovnog procesa neovisno o tome tko joj je vlasnik;
20. unošenje vatrene i hladne oružja, eksplozivnih naprava, opasnih kemikalija i drugih opasnih naprava i supstanci;
21. namjerno iznošenje netočnih informacija s ciljem lažnog uzbunjivanja studenata ili zaposlenih u Veleučilištu (npr. lažne telefonske prijave o postavljanju bombi, požaru i sl.);
22. namjerno ometanje rada računalnih sustava ili tehnoloških resursa koji sudjeluju u obrazovnom procesu, neovisno o tome tko im je vlasnik (npr. namjerno unašanje računalnih virusa, brisanje podataka, izazivanje oštećenja, poremećaja u radu programa i sl.);
23. namjerno pomaganje ili poticanje druge osobe u činjenju neke radnje koja se smatra povredom ovog Etičkog kodeksa;
24. zahtijevanje, traženje, ohrabrivanje ili unajmljivanje druge osobe da počini radnju koja se smatra povredom ovom kodeksa;
25. zlouporaba računalnih sustava ili tehnoloških resursa za nedopustive svrhe (primjerice, pretraživanje, kopiranje i distribuiranje nedopushtenog sadržaja s Interneta i sl.);
26. nepoštivanje pisanih i /ili nepisanih pravila školskog reda u prostorijama Veleučilišta i zajedničkim prostorima koje Veleučilište dijeli s drugim korisnicima (npr. sportska dvorana, prostori u kojima se izvodi praktična nastava);
27. svaki drugi postupak koji nije u skladu s propisima i pravnim postupcima propisanim internim aktima Veleučilišta, internim pravilima poslodavca koji je studentima omogućio provedbu praktične nastave i/ili zakonima Republike Hrvatske.

V. ETIČKA PRAVILA U NASTAVNOM PROCESU

Članak 8.

Sve osobe koje kao nastavnici, asistenti ili suradnici djeluju na Veleučilištu imaju sljedeće obaveze u nastavnom procesu:

1. nastojati na postizanju i prenošenju visoke razine znanstvenih spoznaja iz svojega predmeta;
2. osigurati točnost, preciznost, reprezentativnost sadržaja predmeta i primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija;
3. nastojati da studenti što djelotvornije postignu ciljeve predmeta;
4. ponuditi istovjetne mogućnosti unapređenja znanja koje svim studentima jamče podjednak napredak;
5. obrađivati sve teme na otvoren, pošten i pozitivan način, a osobito teme koje studenti iz bilo kojeg razloga mogu smatrati osobito osjetljivima;
6. pridonositi intelektualnom razvoju studenata unutar područja u kojem se nastava obavlja te izbjegavati sve djelatnosti koje bi mogle omesti taj razvoj;
7. osigurati studentima vrednovanje njihova rada koje je valjano, otvoreno, pravedno i objektivno te pravodobno;
8. osigurati transparentnost i javnost ispita (npr. objavljivanje ispitnih pitanja) kao i objektivnost ocjenjivanja poštovati dignitet svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata;
9. poštovati obrazovne ciljeve, strategije i standarde ustanove na kojoj poučava u interesu razvoja studenata;

10. suzdržavati se od svakog uvjetovanja pristupanja ispitu uvjetima koji nisu sadržani u odredbama nastavnoga plana i programa;
11. suzdržavati se od nametanja uvjeta koji nastavniku donose osobnu ekonomsku i drugu korist;
12. uzimati u obzir mišljenje i ocjene studenata o svojoj nastavnoj kompetenciji u cilju unapređivanja kvalitete nastavnoga procesa;
13. svi članovi sveučilišne zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati, na primjer, obiteljski odnosi, blisko priateljstvo, intimne veze, antagonizmi i sl.);
14. nedopustiv je svaki oblik nepotizma. Nepotizmom se smatra svako djelovanje koje srodnika određene osobe stavlja u povlašten položaj prema drugim osobama koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima;
15. svi zaposlenici Veleučilišta imaju pravo i dužnost neprekidno se usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastitog znanja i stručnosti unutar izabranoga područja;
16. nedopustivo je namjerno predstavljanje osobnih stajališta kao službenoga stajališta Veleučilišta radi stjecanja osobne koristi, osobne promocije ili iz bilo kojeg drugog razloga;
17. nedopustivo je korištenje imenom ili logotipom Veleučilišta za privatne djelatnosti kako bi se neopravdano stvorio dojam autoriteta visokoškolske ustanove.

Članak 9.

Svi zaposlenici i svi vanjski suradnici Veleučilišta dužni su skrbiti o interesima Veleučilišta u duhu akademske slobode i etičkih načela, njegujući odgovornost prema kolektivu kao cjelini i svakom njezinom članu/članici, u skladu sa ovim Etičkim kodeksom i ostalim aktima Veleučilišta.

VI. POSLOVNIK ETIČKOG POVJERENSTVA

Članak 10.

Radi ostvarenja cilja iz članka 1. formira se Etičko povjerenstvo. Ono daje svoje mišljenje o ostvarivanju etičkih načela i standarda na Veleučilištu, kako u načelnim pitanjima, tako i u pojedinim konkretnim predmetima, te poduzimaju druge radnje i obavljaju druge djelatnosti uređene Etičkim kodeksom.

Etičko povjerenstvo daje tumačenja Etičkoga kodeksa i provodi postupak utvrđivanja povrede Etičkoga kodeksa.

Članak 11.

Etičko povjerenstvo sastoji se od tri člana i imenuje ga dekan Veleučilišta. Dva člana Etičkog povjerenstva predlaže Stručno vijeće Veleučilišta, a trećeg člana Studentski zbor Veleučilišta, iz redova studenata.

Mandat članova traje 4 godine i mogu biti ponovno birani. Mandat člana iz redova studenta traje 2 godine ili do završetka studija. Etičko povjerenstvo izabire predsjednika između svojih članova na rok od dvije godine.

Administrativne poslove Povjerenstva obavljaju stručne službe Veleučilišta.

Članak 12.

Postupak pred Etičkim povjerenstvom pokreće se zahtjevom za davanje mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

Zahtjev za davanje mišljenja pokreće dekan Veleučilišta. Ako se zahtjev za davanjem mišljenja odnosi na mišljenje o sukladnosti djelovanja ili ponašanja dekana s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, inicijator se može obratiti Stručnom vijeću koje će većinom glasova svih članova odlučiti hoće li se pokrenuti postupak pred Etičkim povjerenstvom.

Članak 13.

Zahtjev za davanjem mišljenja mora biti određen i mora točno i precizno opisati:

- načelno pitanje o kojem je riječ, i/ili
- konkretne okolnosti slučaja i djelovanje odnosno ponašanje u skladnosti s načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

Članak 14.

U povodu zahtjeva iz članka 12. predsjednik Etičkog povjerenstva saziva sastanak Povjerenstva u roku 30 dana od primitka zahtjeva.

Povjerenstvo može od podnositelja zahtjeva zatražiti dodatna razjašnjenja i obavijesti. Ako se u zahtjevu traži mišljenje o konkretnom slučaju, Povjerenstvo može zatražiti očitovanje i razjašnjenja od zainteresiranih osoba. Ako podnositelj zahtjeva traži ispitivanje etičnosti ponašanja određene osobe, toj se osobi mora omogućiti da se izjasni o relevantnim navodima i iznese svoje argumente.

Na sastanku Povjerenstva članovi Povjerenstva raspravljaju o pitanjima koja su predmet postupka, zauzimaju stajalište o sadržaju mišljenja koje će dati te određuju člana povjerenstva koji će na temelju rasprave sastaviti pisani nacrt mišljenja.

Etičko povjerenstvo svoje mišljenje daje isključivo na temelju navoda i podataka iz zahtjeva, priloga uz zahtjev i dodatnih razjašnjenja i očitovanja podnositelja zahtjeva i drugih osoba. Povjerenstvo ne provjerava navode iz zahtjeva i očitovanja niti ima istražne ovlasti utvrđivati činjenice po vlastitoj inicijativi. Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji ne može se zaključiti iz materijala koji je podnesen u postupku, Povjerenstvo će tu okolnost navesti u svome mišljenju te se ograničiti na davanje stajališta o načelnom pitanju.

Ako je u zahtjevu zatraženo mišljenje o sukladnosti određenog ponašanja s izričito navedenim odredbama Etičkog kodeksa, Etičko povjerenstvo dužno je svoje mišljenje dati o sukladnosti s tim odredbama, no ovlašteno je mišljenje proširiti i na sukladnost ponašanja s drugim načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

Članak 15.

Na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka Etičko povjerenstvo donosi svoje mišljenje i podnosi ga podnositelju zahtjeva. Primjerak mišljenja dostavlja se Stručnom i Upravnom vijeću Veleučilišta.

Pri donošenju mišljenja, nastoji se postići konsenzus svih članova Povjerenstva. Ako to nije moguće, mišljenje se donosi na temelju stajališta većine članova Povjerenstva.

Mišljenje se donosi u pisanim oblicima, u roku 60 dana od dana primitka zahtjeva. Ako je Povjerenstvo bilo zatražilo dodatna razjašnjenja i obavijesti, taj se rok računa od njihova primitka, no i tada mišljenje mora biti dano najkasnije u roku 90 dana od primitka zahtjeva.

Ovi rokovi ne teku za vrijeme godišnjih odmora i drugih razdoblja u kojima na Veleučilište nema aktivnosti.

Članak 16.

Mišljenje Povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:

- opis zahtjeva i pitanja o kojima je povjerenstvo raspravljalo;
- navode o načelima i pravilima etičkog kodeksa koje je u povodu zahtjeva povjerenstvo uzelo u obzir;
- stajalište povjerenstva o tome je li ponašanje opisano u zahtjevu u skladu s Etičkim kodeksom ili ne;
- razloge za mišljenje povjerenstva;
- podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili ne.

Ako je u mišljenju utvrđeno da određeno ponašanje nije u skladu s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, mišljenje će sadržavati i preporuku Stegovnom povjerenstvu za ocjenu opravdanosti pokretanja stegovnog postupka.

Članak 17.

Mišljenja Etičkih povjerenstava su javna. Dekan određuje način i mjesto njihova sustavnog objavlјivanja.

Radi zaštite prava na privatnost, pri objavlјivanju mišljenje se može skratiti ili se iz njega mogu ukloniti osobni podaci o osobama koje se u njemu spominju.

Članak 18.

Protiv mišljenja Etičkog povjerenstva žalba nije dopuštena.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 19.

Za tumačenje odredbi ovog Etičkog kodeksa nadležno je Etičko povjerenstvo Veleučilišta.

Članak 20.

Izmjene i dopune Etičkog kodeksa donose se na isti način kao i ovaj Etički kodeks.

Inicijativu za pokretanje postupka za donošenje izmjena i dopuna ovog Etičkog kodeksa mogu dati dekan Veleučilišta, Stručno vijeće ili studentska organizacija Veleučilišta.

U inicijativi za izmjenu ili dopunu Etičkog kodeksa ujedno se utvrđuje i konkretan prijedlog za izmjenu i dopunu.

Članak 21.

Navođenje imenica nastavnik, suradnik, student, zaposlenik i sl. u muškom rodu u ovom Etičkom kodeksu ne može se ni u kojem smislu tumačiti kao osnova za spolnu/rodnu diskriminaciju ili privilegiranje.

Članak 22.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu u roku od osam dana od dana objave na oglasnoj ploči Veleučilišta.

Klasa: 003-05/12-02/01

Urbroj: 2109-63-03-12-01

Čakovec, 31. siječnja 2012.

Dekanica:



Ovaj Etički kodeks objavljen je na oglasnoj ploči Veleučilišta dana 01. veljače 2012., a stupio je na snagu dana 9. veljače 2012.

